

# Levensloopaanpak en gegevensdeling

12 december 2023  
Alexandra Reijerse  
Léon Sonnenschein

# Handreiking Gegevensdeling levensloop

[https://www.continuiteitvanzorg.nl  
/upload/files/Handreiking%20gegev  
ensdeling%20Ketenveldnorm-  
werkversie%2002-10-2020.pdf](https://www.continuiteitvanzorg.nl/upload/files/Handreiking%20gegevensdeling%20Ketenveldnorm-werkversie%2002-10-2020.pdf)

Wie zitten in de zaal?

En welke vragen leven er?

# Programma

## Recapitulatie Handreiking Gegevensverdeling Ketenveldnorm

- Levenslooppaanpak in de ZVH-en
- De routes naar inclusie levenslooppaanpak
- Waarom de routes?
- Betekenis voor de inrichting van het werkproces

## Vragen en dilemma's uit de praktijk

Einde

# Levensloop in het ZVH

- ZVH-en: samenwerking rond mensen met domeinoverstijgende problematiek zorg en veiligheid (complexe problematiek)
- ZVH-en: landelijk afgesproken juridisch kader en afspraken voor zorgvuldige gegevensverwerking
- Levensloopaanpak: specifieke aanpak binnen de ZVH-en voor mensen chronische psychische problematiek
- Levensloopaanpak vindt plaats in principe plaats binnen vrijwillig kader
- Als levensloopaanpak geschikt lijkt voor een cliënt → verschillende routes naar de levensloopaanpak, afhankelijk van de situatie

# De 'routes' naar inclusie levensloopaanpak

- De vrijwillige route
- De 'onder voorwaarden'-route vanuit het gedwongen kader of strafrecht
- De Wvggz-route
- De Wzd-route
- De bemoeizorg-route

Bij elke route kunnen specifieke partners gegevens uitwisselen

# Waarom de routes?

De levensloopfunctie kan alleen als iemand mee werkt (vrijwillig), of als onderdeel van een gedwongen kader

Hamvraag: wat te doen met cliënten die dan tussen wal en schip vallen

Handelingsperspectief: inzet wettelijke kaders om iemands medewerking te verkrijgen óf alsnog gedwongen kader in te kunnen zetten

De routes schetsen daarvoor de wettelijke mogelijkheden en daarmee de mogelijkheden voor gegevensverwerking

# Waarom de routes?

- De juridische grondslag voor gegevensverwerking en eventueel doorbreking van het beroepsgeheim ligt besloten in de bij de routes behorende wetgeving
- Een covenant kan niet de juridische ruimte creëren die nodig is voor de aanmeldtoets en de uitvoering van de levensloopfunctie. Ze kunnen bijvoorbeeld geen doorbreking van het beroepsgeheim regelen



# Praktisch

- Werkproces met beoordelingsmomenten:
  - Aanmelding voor aanmeldtoets vanuit vrijwillig of gedwongen kader?
  - Gedwongen kader: zorgverantwoordelijke/geneesheer directeur draagt zorg voor randvoorwaarden en informatie
  - Als vrijwillig kader:
    - Client werkt mee: aanmeldtoets - gegevensverwerking mag, beroepsgeheim staat dan niet in de weg
    - Client werkt niet mee: aanmeldtoets mag niet of uitsluitend anoniem bij wijze van advies aan aanmelder
    - Op basis van informatie en afspraken met partners route kiezen/adviseren aan aanmelder. Gegevensverwerking beperkt tot partijen in de gekozen route

# En organiseer het samen!

- Afspraken maken met sleutelpartners over wanneer welke route en wat dat betekent ook voor de gegevensverwerking

In hoeverre zijn die afspraken er  
en zijn die duidelijk?

# Vragen en dilemma's



Dank voor  
jullie  
aandacht

